

ENSEMBLE

DAF : DÉPART ET PRISE DE FONCTION



Extrait du Discours de Monsieur Matrat

« ... Jacques GILAIN a rejoint le Groupe Hospitalier Saint Vincent le 5 août 1996 en qualité de Directeur Administratif et Financier... Il a participé au grand cycle des travaux et de transformation du Groupe Hospitalier Saint Vincent vers la Fondation Vincent de Paul ... Membre du Comité de Direction du Groupe Hospitalier Saint Vincent, il a toujours été présent et en soutien avec l'équipe du Comité de Direction... Jacques, je tiens à souligner que vous avez contribué à bâtir l'édifice Groupe Hospitalier Saint Vincent sur des fondements solides qui perdureront après votre départ. Je souhaite vous remercier au nom de tous et en mon nom personnel pour votre investissement, votre sens de l'engagement, votre implication dans la réussite de ce qu'est devenu le Groupe Hospitalier Saint Vincent de la Fondation Vincent de Paul ici à Strasbourg.»

Monsieur Francis GENTNER a pris ses fonctions le 17 décembre 2012 pour une période transitoire de quatre à six mois au sein de notre établissement en qualité de Directeur Administratif et Financier du Groupe Hospitalier Saint-Vincent, en remplacement de Monsieur Jacques GILAIN.



DSIO : PRISE DE FONCTION



Monsieur Éric JEANGIRARD a pris ses fonctions le 10 décembre 2012 au sein de notre établissement en qualité de Directeur des Systèmes d'Information et d'Organisation du Groupe Hospitalier Saint-Vincent et de Conseiller en Systèmes d'Information de la Fondation Vincent de Paul.

ENSEMBLE

Le service technique du Groupe Hospitalier Saint Vincent



L'eau, l'électricité et le chauffage... Quoi de plus naturel dans un établissement hospitalier ?

Dans un environnement complexe, les services techniques du Groupe Hospitalier Saint Vincent jouent un rôle stratégique au sein de nos Cliniques.

De la gestion globale des bâtiments au remplacement d'une ampoule électrique dans la chambre d'un patient, les missions des services techniques sont nombreuses et variées. Chacun des membres de l'équipe contribue directement au confort de vie de nos patients, de nos collaborateurs et des praticiens ainsi qu'à la qualité des soins et à la sécurité.

Voici quelques unes parmi les activités principales prises en charge par le service technique :

- Garantir la production et la distribution des fluides et des énergies nécessaires à l'ensemble des activités médicales, techniques et administratives,
- Assurer la maintenance préventive et corrective, ainsi que l'exploitation de tous les équipements, installations et bâtiments du Groupe Hospitalier Saint Vincent et de l'IFSI,
- Etudier, réaliser ou superviser les travaux de construction et de rénovation, et en assurer la cohérence avec les infrastructures existantes.

Ces missions sont menées à bien avec le souci constant :

- De la qualité des activités de soins au service des patients,
- De la sécurité et la sûreté de fonctionnement des équipements,
- De l'utilisation optimale et économe des ressources,
- Du confort hospitalier,
- Des exigences légales, des normes et règles d'hygiène.

Cette équipe, toujours disponible, compétente et polyvalente se compose de dix personnes dont certains assurent une astreinte 24h sur 24h - 7j/7j.

L'équipe est composée comme suit :

Clinique Sainte Anne : Jean-Luc BRAUN - Contremaître, Jean-Michel WALTER, Bertrand ZINCK, Franck LALLEMAND

Clinique Sainte Barbe - Ifsi : Bernard PETER - Contremaître, Dominique WOLBERT

Clinique Saint Luc : Michel WEBER, Franck VERNAY

Clinique de la Toussaint : Bernard EHRHART
Sous la responsabilité de Philippe MOUILLÉ - Ingénieur Maintenance et Travaux - Chef des Services Techniques

PHILIPPE MOUILLÉ

Séjour de vacances à Gérardmer



Le 21 septembre, sept patients en situation palliative sont partis pour une semaine de vacances !

Ce projet a été rendu possible grâce à la forte motivation et à l'implication d'un petit groupe de professionnels et de bénévoles. Mais, bien **AVANT**, il y a près d'un an, l'organisation se met en place, les questions se bousculent :

Combien de jours ? Trois jours comme ces six dernières années, ou oserons nous cette fois-ci, tenter la semaine complète ?

Avec qui ? Des patients accueillis à l'hôpital de jour mais aussi des patients séjournant au SSR soins palliatifs ? Mais qui sera là le jour J, qui pourra réellement partir ? Proposerons-nous à des résidents de l'EHPAD de se joindre au groupe, comme M. C. ? Prendrons-nous le risque d'emmener M. R. qui pourrait mourir à tout moment ? Le groupe définitif ne sera connu qu'à quelques jours du départ.

Qui sera disponible, sur toute une semaine pour accompagner le groupe ? Quels bénévoles, quels soignants, avec un médecin cette fois ci, car c'est loin, cela dure longtemps, les patients sont très malades ? Il faut pouvoir assurer un planning pour l'équipe « en vacances » mais aussi pour les équipes restantes qui assurent la continuité dans les services de soins palliatifs. Des trois bénévoles pressentis viendront finalement un bénévole, une secrétaire et un arthérapeute, devenus bénévoles à temps partiel.

Où aller ? Quelle structure pourra nous accueillir, avec un équipement adapté à des personnes malades ? Tous rêvaient de la mer, mais la raison nous a ramenés à "Gérard-Mer" ! Bravo à Denis d'avoir déniché ce centre de vacances avec vue sur le lac !

Comment y aller ? Merci au GHSV et à l'EHPAD des Mèlèzes pour les mises à disposition des véhicules qui permettront de circuler autour de Gérardmer. **Quel budget** pour financer le séjour et les sorties ? Des donateurs sensibles au projet des soins palliatifs rendront cela possible, mais que d'heures passées par Denis, Richard, Sandrine, Véronique, à négocier des prix, compter, recompter....

"De réels espaces de partage se créent entre tous : permettant de se découvrir mutuellement, différemment."

Que faire sur place ? Un véritable programme est élaboré par Sandrine, avec des RDV pour des visites très variées, croisière sur le lac... La brochure du programme est mise en forme par Elisabeth.

Quoi emporter ? Les sondes gastriques et les guides touristiques, les changes complets et les carnets de chants, les crayons de couleur, le matériel d'aspiration, les haricots, les médicaments et les ponchos pour la pluie, les fauteuils roulants et les sécateurs pour l'atelier floral...

LE JOUR "J" !

Tous les participants sont là, prêts à partir ! « On part en vacances, comme tout le monde, on va être des touristes ».

PENDANT le séjour, Mme A. tient fidèlement le journal de bord, laissant percevoir le plaisir des instants vécus :

« Des vacances bien remplies ! Pas une minute à perdre... »

• **Vendredi** > Arrivée sous un soleil radieux nous permettant de découvrir une superbe vue sur le lac de Gérardmer, délicieux déjeuner servi dans une atmosphère joviale, mini-sieste et c'est parti !

... Trempe des pieds et mollets pour les intrépides, un vrai bain d'optimisme... Super dîner avec tarte flambée ...

• **Dimanche** > ... tour du lac en bateau... Et on ne chôme pas, non mais ! balade-rando pour les sportifs, décoration florale pour les amateurs, et en fin d'après-midi, voici les clowns... Apéritif et dîner dansant ...

• **Lundi** > Matinée libre après la folle soirée de dimanche ! ...Après-midi : Plombières, ville d'eau au charme des siècles derniers...

• **Mercredi** > Le matin, tour du lac à pied pour les sportifs et atelier de lecture de contes et histoires pour les plus calmes...

• **Jeudi** > Lever aux aurores, petit déjeuner pantagruélique suivi d'une visite à la ferme du bien-être... Arrivée à Strasbourg vers 16 h.

Les vacances sont finies !!!... »

Le "planning" des activités reste proposé, mais s'adapte constamment aux envies de chacun, laissant la place aux "petits plaisirs" prendre le temps de fumer une cigarette, tremper les pieds dans l'eau fraîche du lac...

Derrière le côté face de la vie de vacances, la réalité de la maladie est toujours présente **côté pile**, avec ses crises d'angor, ses douleurs, ses symptômes inconfortables, l'infection pulmonaire, les vomissements, la fatigue... Mêler vacances et travail exige de nouvelles compétences pour ces soignants, de nouveaux savoir-faire se développent, dans un autre travail d'équipe, avec une hiérarchie « présente, mais qui se décline à l'horizontal ».

Les journées se vivent en grand groupe, mais l'intimité de la nuit, les levers, couchers se partagent en sous groupes en petits bungalows, où se tissent au cours du séjour des liens d'un nouvel ordre entre patients et accompagnateurs.

De réels espaces de partage se créent entre tous : patients / professionnels / bénévoles, permettant de se découvrir mutuellement, différemment.



APRÈS... Le séjour a pris tout son sens : une parenthèse a pu s'ouvrir dans le quotidien de la maladie. Moins d'antalgiques sont nécessaires, celui qui habituellement ne tient pas bien debout ne cesse de danser ...

En savourant les plaisirs quotidiens, les patients prennent conscience de ne pas être en **fin** de vie, mais bien **dans** la vie. Des patients qui ne voient pas d'avenir, se laissent surprendre à pouvoir « faire encore quelque chose... » comme Mme J. réticente à partir initialement car malade...

Les accompagnateurs reconnaissent avoir eu du plaisir à faire plaisir. Une autre façon d'investir le soin est explorée : dans d'autres lieux, loin de l'hôpital, dans une nouvelle relation de proximité avec le patient.

Dr Vignon nous confie « La relation soignant-soigné n'est pas dangereuse, elle est à expérimenter... » et, nous fait part de son sentiment de « gratitude », car cela semblait difficile et complexe au départ, **mais ça s'est fait !!** »

Qu'en sera-t-il l'année prochaine ? Est-ce que des soignants, bénévoles auront encore cette envie forte à monter un tel projet ? Oserons-nous à nouveau prendre le risque de vivre une telle aventure ?

Merci à François, Elisabeth, Marie-Rose, Véronique, Sandrine, Francine, Denis et Cécile.

CLARISSE ROSENBERGER
CADRE COORDINATRICE

HEUREUSE RETRAITE

Nous souhaitons une très bonne retraite aux personnes qui ont quitté le Groupe au cours de l'année 2012

- **FORT Martine**, AS au CS
Clinique Saint Luc,
- **FUHRER Véronique**, Standardiste à l'Accueil
Clinique de la Toussaint,
- **GASS Marie-Thérèse**, ASH à l'EHPAD
Clinique de la Toussaint,
- **GLAD-KOPP Marie-Paule**, Enseignante
IFSI,
- **MULLER Jean-François**, Médecin Radiologue
Clinique Sainte Barbe,
- **NOEL Marie-France**, IDE à l'USC
Clinique Sainte Barbe,
- **OBERLE Nicole**, Technicienne DIM
Direction,
- **RUGRAFF Gabrielle**, ASH en Stérilisation
Clinique Sainte Anne,
- **SCHLEPP Marie-Jeanne**, ASH
Clinique Sainte Barbe,
- **SONDEJ Aleksandra**, ASH
Clinique Sainte Barbe,
- **WIEREL Annick**, Assistante
Direction.

POSTES À POURVOIR

→ À SAINTE ANNE

En CDI

- 2,10 ETP IADE au Bloc Opératoire,
- 0,25 ETP Psychologue en Oncologie.

→ À SAINT LUC

En CDI

- 1,25 ETP AS au CS.

→ À LA TOUSSAINT

En CDI

- 1 ETP AS à l'USP.

→ AU GROUPE SAINT VINCENT

En CDI

- 1 ETP IDE à l'Hygiène.

ENSEMBLE

Les médailles du travail 2013

64 personnes 🏅 3 "Grand Or" 🏅 26 "Or" 🏅 21 "Vermeil" 🏅 14 "Argent"

Félicitations à chacune et chacun des 64 médaillés pour leur investissement et fidélité au Groupe Saint-Vincent.



Grand Or (40 ans d'activité)

- PIETREK Annie
IFSI / Enseignante / 19 ans
- RAMONET Marianne
SAINTE ANNE / ASH-Equipe / 40 ans
- RAYCA Annie
SAINTE BARBE / Employée Administrative à la Facturation / 40 ans

Or (35 ans d'activité)

- BACH Danielle
SAINTE-ANNE / ASH-Equipe / 35 ans
- BASTIAN Carine
SAINTE BARBE / Employée Administrative à la Facturation / 35 ans
- BECHTOLD Jean-Luc
SAINTE BARBE / Magasinier / 35 ans
- BOUR Agnès
SAINTE ANNE / AS en Médecine 2 / 35 ans
- BRAESCH Martine
SAINTE ANNE / ASH/Equipe / 35 ans
- BURGERT Dominique
IFSI / Documentaliste / 30 ans
- CHENKIR Aziza
SAINTE ANNE / AS en Oncologie / 20 ans
- DUMAS Mireille
SAINTE ANNE / AS en Maternité / 35 ans
- GLAD-KOPP Marie-Paule
IFSI / Enseignante / 34 ans
- GODEST Danièle
SAINT LUC / AS au CS / 34 ans
- HAEFFLINGER Christiane
CE-CCE / Assistante CE-CCE / 10 ans
- HASENFRATZ Nicole
SAINTE BARBE / AS au Bloc Opératoire / 36 ans
- HOST Hélène
SAINTE ANNE / AS en Stérilisation / 35 ans
- JACQUES Anne-Marie
SAINTE ANNE / Sage-Femme en Salle d'Accouchements / 35 ans
- KOENIGUER Marie-Thérèse
SAINT LUC / ASH/Equipe / 35 ans
- KORMANN Monique
SAINTE BARBE / AS à l'Ambulatoire / 35 ans
- LOTZ Danièle
SAINTE BARBE / Commis en Cuisine / 35 ans
- MATHIAS Nicole
SAINTE ANNE / AS en Chirurgie / 35 ans
- OBERLE Véronique
TOUSSAINT / Secrétaire Médicale à l'EMG / 34 ans
- OSTERTAG Patricia
SAINTE ANNE / AP en Maternité / 36 ans
- PFEIL Marie-Laurence
SAINTE BARBE / ASH/Services Généraux / 35 ans

- SCHAEFFER Marie-Laure
SAINTE BARBE / AS en Gastro-Entérologie / 35 ans
- SCHLEISS Bernadette
SAINTE BARBE / ASH/Equipe / 35 ans
- TROTZIER Raymonde
SAINT LUC / Employée Administrative au CS / 34 ans
- ZANGER Denise
SAINT LUC / ASH/Equipe / 21 ans
- ZEHRINGER Armelle
SAINT LUC / ASH/Equipe / 19 ans

Vermeil (30 ans d'activité)

- BACQUEZ Brigitte
SAINTE ANNE / Responsable-Clinique / 30 ans
- BRION AIDOUZ Madeleine
DG / Secrétaire Médicale au DIM / 30 ans
- CRIQUI Marcelline
SAINTE ANNE / AS en Néphrologie / 30 ans
- EPPLING Lysiane
SAINTE BARBE / IDE à l'ORL / 34 ans
- ESTIENNE Nicole
SAINTE ANNE / ASH en Stérilisation / 31 ans
- FISCHER Sylvie
TOUSSAINT / ASL en Cuisine / 30 ans
- HEINRICH Marie-Thérèse
SAINTE BARBE / AS au Centre du Sommeil / 36 ans
- HEYERES Cécile
SAINTE ANNE / ASH/Equipe / 30 ans

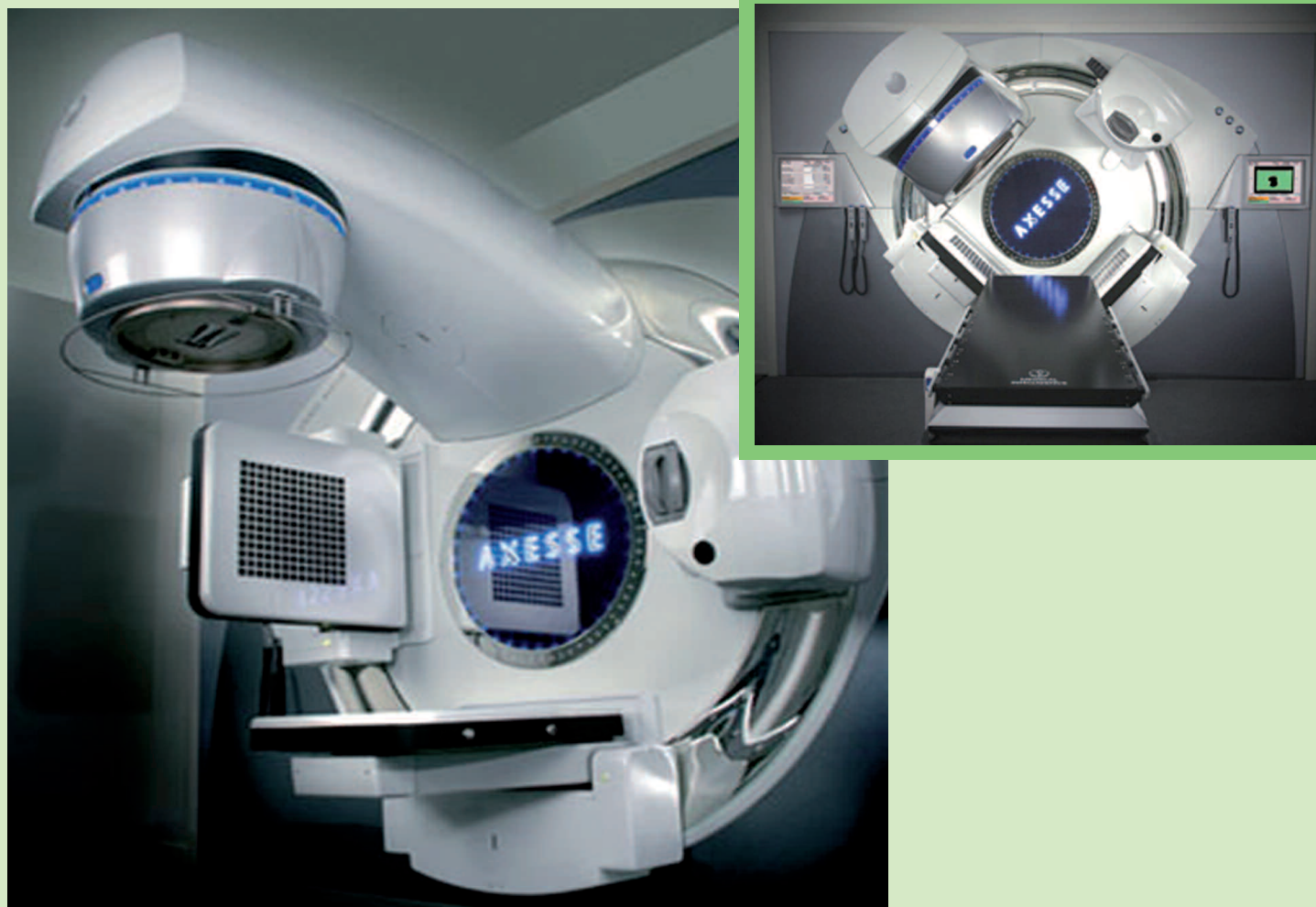
- HODAPP Nadine
SAINTE ANNE / ASH/Equipe / 30 ans
- KINDER Nathalie
SAINT LUC / AS à l'EHPAD / 30 ans
- LANG Chantal
TOUSSAINT / ASH/Equipe / 30 ans
- LAPP Martine
TOUSSAINT / ASH/Equipe / 20 ans
- LIBS Cathie
SAINTE ANNE / AS au Bloc Opératoire / 31 ans
- LORENTZ Michèle
SAINTE BARBE / Employée Administrative à la Facturation / 19 ans
- LOUX Claudette
SAINT LUC / ASH/Equipe / 24 ans
- OHLMANN Valérie
SAINTE ANNE / ASH/Equipe / 30 ans
- PAICHELER Joëlle
SAINT LUC / IDE en Polyclinique / 30 ans
- PETER Bernard
DG / Responsable Entretien / 8 mois
- POLINE Christine
SAINTE ANNE / Sage-Femme en Salle d'Accouchements / 30 ans
- ROSENBERGER Clarisse
TOUSSAINT / Cadre Coordinatrice / 30 ans
- SPIESSER Sabine
SAINTE ANNE / AS en Chirurgie / 16 ans

Argent (20 ans d'activité)

- BLEZ Sophie
SAINTE ANNE / Pharmacien en Stérilisation / 10 ans
- BRUCKER Sandrine
SAINTE ANNE / IDE à l'Ambulatoire / 20 ans
- CONRADO Christine
SAINT LUC / Secrétaire Médicale en Radiologie / 5 ans
- DOSSMANN Anne-Marie
SAINTE ANNE / ASH-Equipe / 20 ans
- KISTER Sébastien
SAINTE ANNE / Responsable Stérilisation / 9 ans
- KLEIN Fabienne
TOUSSAINT / ASH/Equipe / 20 ans
- OBERST Chantal
SAINTE ANNE / ASH/Equipe / 20 ans
- ORTIZ Isabelle
DIRECTION / Assistante DSS / 9 ans
- SCHARWATT Cathy
SAINTE ANNE / ASH/Equipe / 20 ans
- SCHELL Nathalie
TOUSSAINT / AS à l'USP / 22 ans
- SCHMITT Marie-Ange
SAINT LUC / ASH/Equipe / 27 ans
- TEMWA Caroline
SAINTE ANNE / Puéricultrice en Maternité / 24 ans
- WEISSMULLER Jean-Louis
SAINTE BARBE / Médecin-Anesthésiste / 21 ans
- WOLBERT Dominique
SAINTE BARBE / Ouvrier Services Techniques / 8 ans



Deux événements remarquables Au Centre de Radiothérapie de la Robertsau



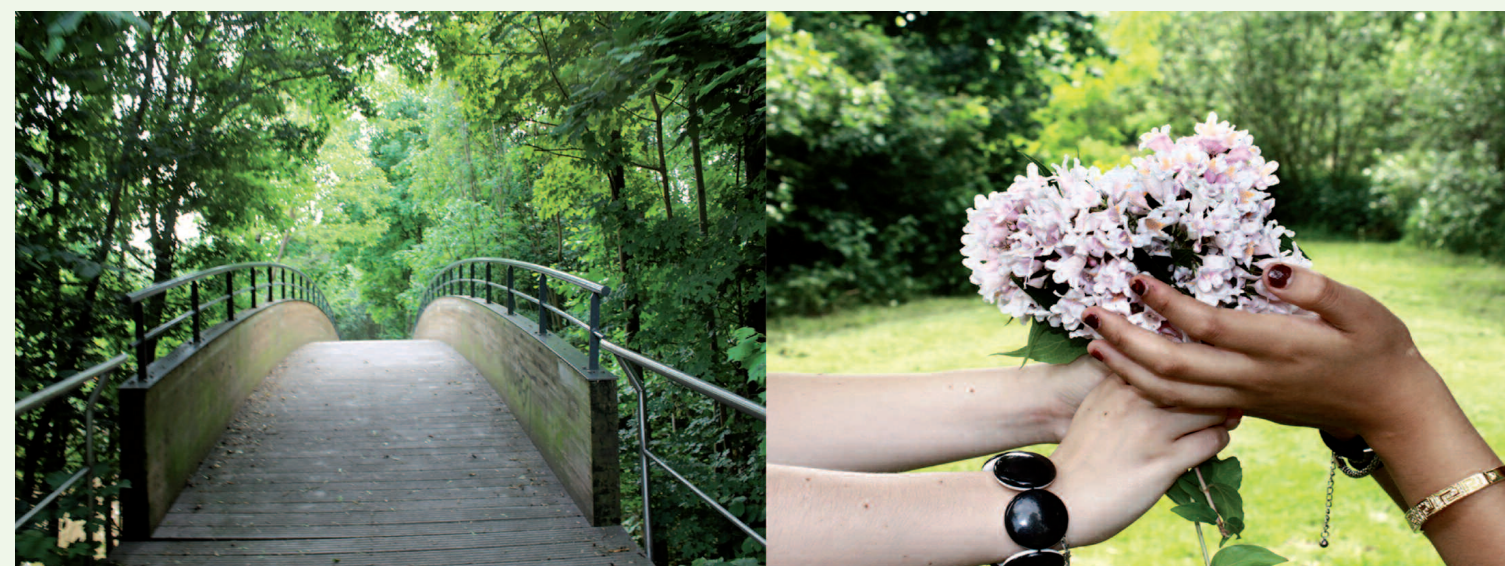
■ **Tout d'abord, l'inauguration du troisième accélérateur du Centre de Radiothérapie : l'AXESSE**, qui a eu lieu le 29 novembre 2012 en présence de Monsieur le Député André Schneider, de l'adjoint au Maire de Strasbourg Monsieur Robert Herrmann, de Sœur Anne-Catherine Mossbach, de Monsieur Matrat, de l'ensemble de notre équipe (médecins, physiciens, manipulatrices, secrétaires) et de nos correspondants qui nous font confiance.

Cette machine nous ouvre l'accès à une nouvelle technologie : la modulation d'intensité qui permet de faire varier la dose au sein du champ traité et ainsi d'augmenter la dose délivrée à la tumeur tout en protégeant les organes à risques et ceci en limitant le temps patient passé sous la machine. De nouveaux systèmes d'imagerie permettent également d'optimiser la mise en place quotidienne du patient.

Si cette technique de la modulation d'intensité est pratiquée par 30% des centres de radiothérapie de France, nous sommes les premiers à disposer d'une machine de la marque Elekta équipée d'un collimateur multilames de 160 lames ; ce collimateur, placé dans la tête de l'appareil, nous permet de moduler la forme des champs.

Cet équipement, que nous allons mettre très progressivement en service, afin de respecter toutes les règles de sécurité, va nous ouvrir de nouvelles possibilités thérapeutiques, notamment dans la prise en charge des cancers de la prostate et pour reprendre la stéréotaxie qui consiste à traiter en peu de fractions, à doses plus élevées, avec de petits faisceaux, des métastases : ceci offrira à nos patients des possibilités thérapeutiques nouvelles.

Grâce à cette nouvelle machine, nous continuons notre mission de soins auprès de nos patients avec l'objectif d'être utile à la communauté en offrant un service de proximité, d'accès rapide, soucieux d'une prise en charge globale alliant une technologie de pointe à un accueil personnalisé de chacun de nos patients qui nous font confiance.



■ **Le deuxième événement remarquable, est une exposition de photographies réalisées par la Seconde "Arts Visuels" du Lycée Marc Bloch de Bischheim**, visibles pour les patients, les visiteurs et le personnel soignant dans les salles d'attente.

La thématique choisie s'articule autour de l'idée de changement, de mouvement, de transport émotionnel. La forme choisie est le diptyque, auquel viennent s'adjoindre trois éléments : l'arbre, l'eau et les visages.

L'arbre est l'incarnation de la vie, du renouveau, de la force. L'eau circule, irrigue les racines des arbres comme l'humain qui avance dans la vie et éprouve des sentiments qui nourrissent son quotidien. Les visages donnent une présence et posent la question du changement.

Ces photos ont été prises au parc de l'Orangerie, au jardin botanique et à l'île aux oiseaux. Elles apportent, dans un lieu de haute technologie, une touche d'humanité ; elles constituent un point d'ancrage dans ces moments de solitude sous l'appareil de traitement.

Les élèves, par ces photos, ont voulu transmettre à nos patients un message de solidarité et d'espoir dans l'épreuve de la maladie. Qu'ils en soient ici remerciés, ainsi que leur enseignante Mme Jeannette Gregori et nos manipulatrices Mme Valérie Schmit pour avoir rendu cette exposition possible, Mme Elisabeth Varnizy pour son aide technique.



« Faire Fondation » : du projet institutionnel à la première journée d'accueil des nouveaux salariés de la Fondation Vincent de Paul



La politique de ressources humaines de la Fondation a pour ambition la pleine compréhension et adhésion des équipes à ses projets. Entreprise de l'économie sociale au service de l'intérêt collectif, la Fondation considère que la qualité du service recherchée auprès des personnes accueillies ne peut être atteinte sans une vie professionnelle satisfaisante pour chacun de ses salariés....

Le projet Institutionnel de la Fondation a été adopté en juin 2012 et rappelle que :

« ...tous les directeurs et salariés sont invités, dans leur exercice professionnel, à s'engager dans la dynamique propre à la Fondation Vincent de Paul et à inscrire le projet de leur établissement et leurs objectifs dans ses valeurs et sa politique générale.»

À cet effet, des rendez-vous institutionnels sont régulièrement organisés : forums, journées institutionnelles, séminaires d'été, fête Saint Vincent...

C'est dans ce cadre institutionnel que se développent, d'une part, les orientations transversales à l'ensemble des établissements et, d'autre part, les projets spécifiques des établissements au service des différentes personnes accueillies, et ce toujours dans l'esprit de la Charte de la Fondation :

- respect de chaque personne accueillie, dans sa dignité, quels que soient son état de vulnérabilité, son âge, son origine, ses convictions, ses croyances ;
- sens du bien commun et de l'intérêt collectif, par l'inscription de toutes ses actions en partenariat avec les pouvoirs publics ;
- solidarité à mettre en œuvre, donnant sens aux projets de développement à conduire par la Fondation ;
- subsidiarité dans la responsabilité de chacun.

Compétence professionnelle et adhésion à ces principes sont les deux caractéristiques essentielles qui doivent guider le choix des collaborateurs de la Fondation.

Avec plus de 2 000 salariés, la Fondation Vincent de Paul est un important employeur des régions Alsace et Lorraine.

À la Fondation, pour l'année 2011, par exemple, 263 personnes étaient recrutées en contrat à durée indéterminée (CDI), autant de nouveaux salariés qu'il est important d'intégrer dans l'exercice de leur nouvelle fonction mais aussi au sein même de la Fondation.

Ainsi, pour la première fois, le 28 septembre dernier, afin d'enclencher un mouvement d'accueil pour les nouveaux salariés, la matinée de la Fête Saint Vincent a été dédiée à une centaine de salariés embauchés en CDI depuis septembre 2011.

Au siège de la Fondation Vincent de Paul (et dans des locaux de la Congrégation des Sœurs de la Charité et de la Clinique de la Toussaint), la matinée a démarré par un accueil de la Présidente, Marie-Hélène GILLIG, en présence de membres du Conseil d'Administration et des directeurs des établissements de la Fondation. Revenant sur l'histoire de la Fondation, sur ses valeurs, la présidente a souhaité la bienvenue aux participants avant de donner la parole à André LEFEVRE, secrétaire général. Ce dernier a d'avantage détaillé l'organisation de la Fondation, les ambitions de son projet institutionnel pour chacun des grands secteurs d'activité : santé, enfance, personnes âgées, solidarité.

En fin de matinée, en groupes d'une quinzaine de personnes, les participants ont retrouvé un administrateur et un directeur, et ensemble ont été invités à découvrir la Fondation sous un autre angle : par le témoignage de chacun sur sa fonction, son service de rattachement, ses expériences.

Le déjeuner, préparé par le prestataire de restauration Sodexo, fut l'occasion pour les uns et les autres de se rencontrer, retrouver ou découvrir (dans une ambiance quasi estivale) le parc de la Clinique de la Toussaint...



En début d'après-midi, le film de présentation de la Fondation fut projeté à l'ensemble des nouveaux embauchés; là aussi un autre regard porté sur cette institution en plongeant au cœur du quotidien de ses activités, en rencontrant, le temps d'une interview ou d'un mouvement de caméra, ses publics.

Cette rencontre s'est conclue sur un temps d'échanges, questions du public, réponses des administrateurs, sans "langue de bois".

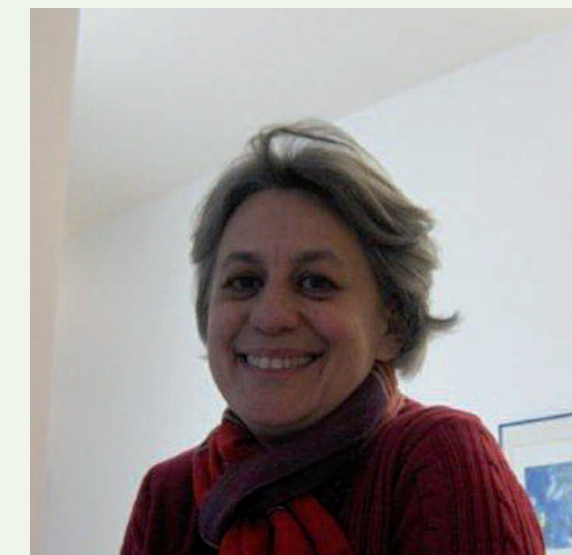
À terme, l'idée est d'organiser une journée d'accueil tous les 6 mois, une en Alsace, une en Lorraine. Étape importante dans l'intégration et l'appropriation de notre Projet Institutionnel, ce temps d'accueil pourra s'ouvrir à des salariés plus anciens ayant émis le souhait de partager ce moment. Ces rencontres institutionnelles ne se substituent pas aux autres occasions d'intégration organisées à l'initiative des établissements.

INFO FONDATION

Deux nouveaux visages au siège de la Fondation Vincent de Paul depuis novembre 2012 :



• Fanny DOUHAIRE a pris les fonctions de chargée de mission Communication et Recherche de Fonds en remplacement de Cécile CLEMENT.



• Sophie FAUROUX, coopératrice en pastorale, occupe à mi-temps une mission pour la mise en œuvre de la charte transmise par la Congrégation des Sœurs de la Charité, fondatrice, dans la déclinaison du nouveau projet institutionnel.