



➤ **Bienvenue !**

**À Sainte-Anne**

**BELGUISE Corinne** / IDE en Chirurgie-Gynécologie, le 01/12/2006, (mutée de Sainte-Barbe),  
**BOESPFLUG Nathalie** / ASH, CDI le 25/11/2006,  
**BOINA Karine** / IDE au Bloc Opératoire, le 01/12/2006,  
**BOTTLAENDER Audrey** / AS, CDI le 01/10/2006,  
**DANIEL Bernard** / AS en Oncologie, CDI le 01/01/2007,  
**GRANDPIERRE Mélanie** / SF en Maternité, le 15/11/2006,  
**LEROY Anne-Sophie** / SF en Maternité, CDI le 01/12/2006,  
**MERKLING Sophie** / IDE à l'USC, le 01/12/2006,  
**NOMINE Carole** / IDE en Oncologie, le 15/11/2006,  
**REPPERT Julia** / AS en Oncologie, le 03/10/2006,  
**RIEDINGER Carole** / AS en Maternité, le 01/01/2007, (mutée de Sainte-Barbe),  
**RINGWALD Angélique** / ASH, CDI le 01/11/2006,  
**SCHIRMER Isabelle** / SF en Maternité, le 04/12/2006,  
**SCHNEIDER Nathalie** / IDE en Oncologie, le 01/11/2006, (mutée de Sainte-Barbe),  
**WAGNER Emilie** / ASH, CDI le 01/12/2006,  
**WERLEY Isabelle** / IDE en Oncologie, le 01/01/2007, (mutée de Sainte-Barbe).

**À Sainte-Barbe**

**BERTHELOT Laurence** / IADE au Bloc Opératoire, le 01/10/2006,  
**CANNY Suzon** / AS à l'EMR, le 26/09/2006,  
**GANDER Raymonde** / AS en Médecine Interne, le 01/01/2007, (mutée de la Toussaint),  
**KADDOURI Myriam** / AS en ORL, le 01/12/2006, (mutée de la Toussaint),  
**KIRSCHNER Bénédicte** / IDE à l'EMR, le 06/11/2006,  
**LEBOUBE Christelle** / IDE au Bloc Opératoire, le 08/11/2006, (mutée de Saint-Luc),  
**MEYER Rachel** / IDE en ORL, le 04/12/2006,  
**MOUHTAM Nadia** / IDE à l'EMR, le 04/12/2006,  
**MULLER Jenny** / IDE en Gastro-Entérologie, le 04/12/2006,  
**WENDLING Julie** / IDE à l'EMR, le 15/12/2006.

**À Béthesda**

**BATTOUY Jamila** / IDE en Urologie, le 15/08/2006,  
**CORROY Viviane** / IDE en Dialyse, le 18/12/2006,  
**FRANCOIS Martine** / Secrétaire Médicale, le 22/01/2007,  
**PREVOST Laetitia** / IDE en Dialyse, le 29/09/2006,  
**SINGER Frédérique** / IDE en Dialyse, le 15/01/2007,  
**VIEILLE Laurence** / IDE en Dialyse, le 09/10/2006.

**À Saint-Luc**

**CONRADO Christine** / Secrétaire Médicale au Court-Séjour, le 15/01/2007,  
**FAUSSER Cinthia** / IDE en Polyclinique, le 27/11/2006,  
**HASSLER Nathalie** / ASH au CPP, le 01/12/2006,  
**LALLITI Souad** / Brancardière, le 11/09/2006,  
**MATHIS Rachel** / IDE en Polyclinique, le 09/11/2006.

**À La Toussaint**

**DEVILLIERS Christophe** / AS au Long-Séjour, le 01/06/2006,  
**EY Catherine** / Secrétaire Médicale, le 01/09/2006, (mutée de Sainte-Anne),  
**LANGLUME Sylvain** / Psychologue au Long-Séjour, le 01/01/2007,  
**VOGEL Géraldine** / AS au Long-Séjour, CDI le 01/12/2006,  
**WABEALO Sara** / Secrétaire Médicale, le 26/12/2006, (mutée de Sainte-Anne).

➤ **Naissances**

**À Sainte-Anne**

**Méline** / née le 11/09/2006, fille de Stéphanie WINTHERHALTER, IDE en Oncologie.

**À Sainte-Barbe**

**Justine** / née le 27/07/2006, fille de Céline CAPINHA-GILGER, IDE à l'USC,  
**Justine et Théo** / nés le 24/01/2007, fille et fils de Lydia DISTELZWEY, Secrétaire Médicale en Radiologie et Service Ambulatoire,  
**Ines** / née le 06/12/2006, fille de Sophie PEIRERA, IDE au Bloc Opératoire,  
**Gaël** / née le 11/09/2006, fille de Stéphanie WINTHERHALTER, IDE en Oncologie.

**À Béthesda**

**Mathys** / né le 29/11/2006, fils d'Aurore DEBAS, IDE en Dialyse,  
**Elton-Scott** / né le 23/12/2006, fils de Jean-Denis MANDENGUE, AS en Urologie,  
**Hameni et Deumeni** / nés le 19/10/2006, fille et fils d'Eugénie NKAMBO, IDE en Dialyse,  
**Maud** / née le 03/12/2006, fille d'Aline SCHWENTZEL, IDE en Dialyse.

➤ **Au revoir...**

**À Sainte-Anne**

**DAULL Brigitte** / ASH, le 24/11/2006,  
**GONFROY Isabelle** / IDE en Pouponnière, le 01/11/2006,  
**HAGUENAUER Cathy** / AS en Chirurgie-Gynécologie, le 30/11/2006,  
**LEE Chun-Hi** / IDE en Médecine Interne, le 31/12/2006,  
**SANGLIER Franck** / IDE-Chef au Bloc Opératoire, le 30/11/2006,  
**SCHMIDT-DIBLING Chantal** / Responsable-IDE en Oncologie, le 02/02/2007,  
**VIGNOLLET Audrey** / IDE en Médecine Interne, le 31/10/2006.

**À Sainte-Barbe**

**CHEF Siaksoné** / IDE au Bloc Opératoire, le 03/12/2006,  
**LANGOLF ????** / IDE en Gastro-Entérologie, le 04/11/2006,  
**LEIMENSTOLL Audrey** / IDE en Gastro-Entérologie, le 22/12/2006.

**À Béthesda**

**ERDMANN Evelyne** / IDE en Dialyse, le 28/12/2006,  
**FAUDOT Catherine** / IDE en Dialyse, le 04/09/2006,  
**JUD Barbara** / IDE en Dialyse, le 17/12/2006,  
**LAVIEC Marie** / IDE en Dialyse, le 30/11/2006,  
**MARCIANO Noémie** / Secrétaire Médicale, le 30/10/2006,  
**MATTER Sabine** / Secrétaire Médicale, le 25/10/2006,  
**SARREAU Magalie** / AS en Urologie, le 01/10/2006,  
**TUGEND Esther** / IDE en Dialyse, le 30/11/2006.

**À Saint-Luc**

**SCHIFFLI Christine** / IDE au Long-Séjour, le 03/01/2007.

**À La Toussaint**

**EHRHARD Sandrine** / Psychologue au Long-Séjour, le 31/12/2006.

➤ **Heureuse retraite**

Nous souhaitons une très bonne retraite aux personnes qui ont quitté le Groupe au cours de l'année 2006 :  
**ERDMANN Elisabeth** / Enseignante à l'IFSI Saint-Vincent,  
**FARCOT Jean-Marie** / Médecin de la Douleur à la clinique Sainte-Anne,  
**FIORINDO Monique** / ASH à la clinique Sainte-Anne,  
**FREUND Marie-Thérèse** / ASH au Bloc Opératoire à la clinique Sainte-Barbe,  
**PINA Isabelle** / ASH Locaux à la clinique Sainte-Barbe,  
**STOLL Denise** / AS à l'Escale Saint-Vincent,  
**WEISS Christiane** / Aide en Salle d'Accouchement à la clinique Sainte-Anne.



**GROUPE HOSPITALIER SAINT-VINCENT**  
 29 rue du Faubourg National • 67083 Strasbourg Cedex  
 TÉL. 03 88 21 70 00 • FAX. 03 88 21 71 70

CLINIQUE SAINTE-ANNE • CLINIQUE SAINTE-BARBE • CLINIQUE BÉTHESDA  
 CLINIQUE DE LA TOUSSAINT • CLINIQUE SAINT-LUC • I. F. S. I. SAINT-VINCENT



# la lettre

JOURNAL D'INFORMATION DU GROUPE HOSPITALIER SAINT-VINCENT

ÉDITORIAL



“Pensées délicieusement confortables” !!

## “Pour des pensées du large et des cimes”

Relayé ou entretenu par les médias, le bruit court, telle une idéologie souterraine « tout va mal ». Notre pays est soi-disant incapable de se réformer - l'école, l'économie, la santé, autant de sujets en panne -, et bien entendu l'hôpital est au fond du trou. Une étude récente pilotée par des américains et des français, « La France en mutation 1980 - 2005 » montre qu'à tout le moins, le diagnostic morose mériterait d'être relativisé, et de passer en revue depuis 25 ans toutes les réformes entreprises qui n'ont pas à rougir face à nos voisins européens.

En ce début d'année, c'est cette réflexion que je porte sur le Groupe Hospitalier Saint-Vincent. Bien entendu, il reste beaucoup à faire, mais sans tomber dans une autosatisfaction de mauvais aloi, tous peuvent mesurer le travail accompli depuis quinze ans. 2007 verra se poursuivre ces efforts dans l'application du projet d'établissement et le déploiement de la certification version II. Classé second en France dans la lutte contre les infections nosocomiales et l'hygiène, étant parmi les meilleurs d'Alsace en ce qui concerne le circuit du médicament, ces deux « indicateurs » - même s'il convient de les relativiser - montrent la réactivité du corps médical face à de nouvelles vigilances à exercer, le dynamisme des équipes soignantes et, pour tout dire, un véritable travail de terrain sur les sites.

Cependant, nous avons beaucoup de pain sur la planche, notamment en ce qui concerne les alternatives à l'hospitalisation (l'ouverture de l'Hospitalisation A Domicile Bruche Mossig Piémont au 15 mai 2007 est à ce titre capital), l'amélioration des circuits patients et des organisations à Sainte-Barbe, la création d'un service de soins et de réadaptation soins palliatifs à la Toussaint, la préparation du regroupement Bethesda - Sainte Anne... Tout ceci doit se construire autour de l'attention aux patients, plus précisément en renforçant toujours et encore son confort de vie au sein de nos structures, en ayant plus particulièrement en point de mire la lutte contre la douleur et l'accompagnement de fin de vie, sujets que nous avons sans cesse à approfondir.

Les contraintes économiques sont réelles. Les causes sont connues et toutes les réformes depuis 20 ans vont dans le même sens : connaître l'activité sous l'angle médico-économique et améliorer notre efficacité. Ce sont des défis quotidiens à relever, sans en être obsédé, mais sans non plus se mettre la tête dans le sable : soigner n'a pas de prix, mais oublier ses coûts aboutit à des médecines à de multiples vitesses.

« Tout va mal ». Le propre des pensées courtes et des banalités de café du commerce, c'est qu'elles sont délicieusement confortables...

Je nous souhaite des pensées du large et des cimes.

**Bonne année 2007 !**

JACQUES-YVES BELLAY



## Les vœux de la Présidente

“Un vent favorable qui souffle fort”



➤ En conclusion de son discours de la cérémonie des vœux, Sœur Denise BAUMANN, notre présidente s'interrogeait :

**“Qu'est-ce que souhaiter une bonne année à Saint-Vincent et à ses acteurs ?”**

**Je nous souhaite de garder ensemble le cap au milieu de beaucoup de vents contraires.**

**De former une équipe hospitalière cohérente, compétente et cordiale.**

**D'œuvrer jour après jour pour cette santé globale, santé physique, psychologique et spirituelle.**

**Je nous souhaite un vent favorable qui souffle fort, celui de l'entraide, de la créativité, de l'espérance.**

**Et si nous apportons largement notre part humaine, nous savons aussi qu'un Autre conduit nos vies, notre hôpital, nos projets.**

**C'est son œuvre que nous essayons d'accomplir.**

**Il saura combler de ses bénédictions les malades, les soignants et chacun de nous.”**

## Félicitations ! Pour l'hygiène et le circuit du médicament.

Fin décembre 2006, la direction de l'hospitalisation des soins nous informait que notre établissement est classé en « A » avec une note de 99 % en ce qui concerne l'indice de lutte contre les infections nosocomiales pour l'année 2005. Nous étions classés en « B » avec 94 % en 2004.

C'est une très bonne nouvelle pour les patients que nous accueillons et pour l'ensemble des équipes mobilisées sur ce sujet, tout particulièrement le docteur POTTECHER et son équipe.

À la même date, l'ARH nous informe que nous étions évalués en « A » en ce qui concerne le circuit du médicament, nous classant ainsi parmi les meilleurs sites d'Alsace.

Merci à l'ensemble du corps médical et soignant et tout particulièrement aux pharmaciens et préparateurs en pharmacie.



## Naissance du CPP Saint-Luc

➤ Le centre périnatal Saint-Luc a ouvert le 1er décembre 2006 à l'initiative du Docteur SINGER suite à la mobilisation de nombreuses personnes pour permettre son ouverture dans un calendrier très court de 4 mois.



➤ L'équipe du CPP est constituée du médecin gynécologue, de médecins pédiatres de Sainte-Anne, de 6 sages-femmes qui tournent entre la maternité Sainte-Anne et par tranche de 2 mois au CPP Saint-Luc et 2 secrétaires.

**Ses principales missions sont :**

→ Le diagnostic et le suivi des grossesses, avec des actions de préventions individuelles et collectives.

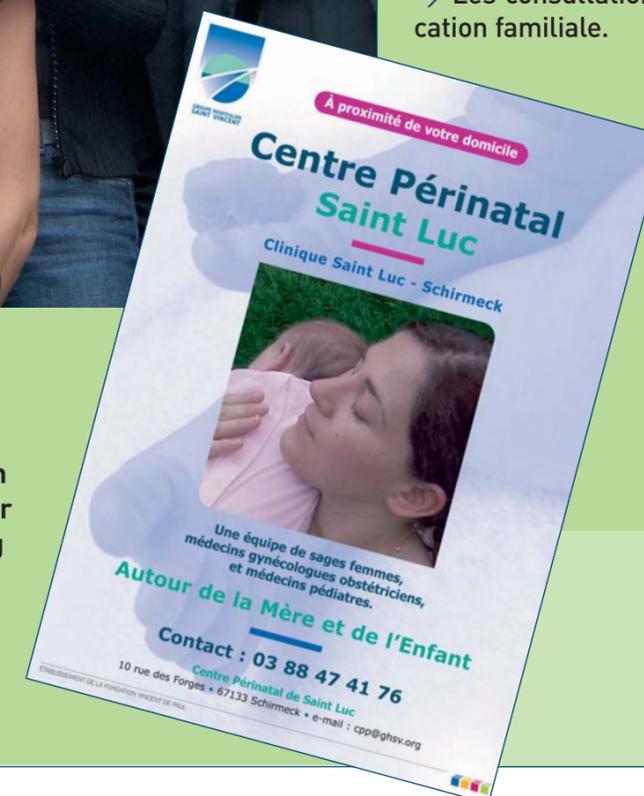
→ La préparation à la naissance.

→ Une prise en charge pré et post-natale personnalisée avec accompagnement de la parentalité, le soutien à l'allaitement et la rééducation périnéale.

→ Les consultations de planification familiale.



➤ Et bientôt, un autre nouveau service de proximité pour la Vallée : Le service d'hospitalisation à domicile (HAD) du secteur Bruche - Piémont - Mossig verra le jour quant à lui, en mai prochain.



## L'AVANCÉE

## Vers la certification...

Les phases d'auto évaluation qui vont marquer l'année 2007 visent bien sûr à obtenir la certification, mais surtout et d'abord, à définir des axes d'amélioration de la qualité de notre prise en charge des patients et de leurs familles, et du service médical rendu.

La visite de certification V2 est prévue en mars 2008. Des réunions d'informations sont organisées en février sur chaque site pour l'ensemble du personnel.



### L'auto évaluation se déroule en 3 temps :

#### 1. De janvier à juin 2007.

Des comités existants assureront l'auto évaluation des critères les concernant (CCE, CHSCT, CLUD, COMEDIS, Commission Linge, Achat, Stérilisation, CRUQ...).

#### 2. De mai à décembre 2007.

Se déroulera l'auto évaluation des mêmes thèmes que lors de l'accréditation. Nous lançons un appel à candidature pour constituer les 7 groupes de synthèse d'auto évaluation qui se chargeront de rédiger le rapport et de rencontrer les experts-visiteurs lors de la visite de certification.

#### Les thèmes sont les suivants :

- Politique et Management.
- Ressources transversales.
- Prise en charge du patient (MCO - SSR - SLD - HAD).
- Évaluation et dynamique d'amélioration.

#### 3. À partir du mois de février 2007.

Après avoir choisi les groupes de projets d'Évaluation des Pratiques Professionnels fin 2006 - validés par la CME et la Haute Autorité de Santé (ex ANAES) -, des groupes pluridisciplinaires travailleront sur les thèmes suivants :

→ Pertinence de l'hospitalisation ambulatoire en chirurgie plastique et reconstructrice (Docteur BLEZ).

→ Pertinence de la transfusion sanguine chez la personne âgée (Docteur SCHEER).

→ Pertinence des prescriptions médicamenteuses d'une molécule onéreuse cytotoxique (Docteurs WAGNER / COUTURIER).

→ Pratique de prescription du bilan biologique d'admission dans 2 services de médecine interne ayant vocation de fusionner (Docteur CHALLAN BELVAL).

→ Évaluation de la procédure de programmation au bloc opératoire (Madame CHAPUIS).

→ Prévention et traitement des escarres (Docteurs LAUER / COURNAPEAU).

→ Analyse d'un incident sur la prise en charge d'un patient décédé (Madame HENNING).

→ Analyse des chutes graves (Docteur MARTIN / Madame NSENGIYUMVA).

→ Prévention de l'endophtalmie post-chirurgie de la Cataracte (Docteur TRAN-MINH).

→ Évaluation de l'état nutritionnel et des apports caloriques effectifs en hospitalisation (Docteur KOLB).

→ Prise en charge des troubles du sommeil (Docteurs PETIAU / THIBAUT).

→ Anesthésie loco-régionale en chirurgie ambulatoire (Docteur PADELLEC).

→ Dépistage des infections à streptocoque B (Docteur LECORNU).

→ Prise en charge des troubles du comportement en SSR-USLD (Docteur DIMITROV).

→ Évaluation de la prise en charge en soins palliatifs des patients hospitalisés au GHSV (hors USP) et cohérence de filière de soins (Docteur VIGNON).

#### Ils évalueront :

- La pertinence des actes
- L'hospitalisation.
- La prise en compte des risques liés aux soins.
- La prise en charge médicale et l'amélioration du service rendu.

Tout ce travail d'auto évaluation devra déboucher sur des préconisations d'amélioration. C'est la dynamique, la cohérence et l'efficacité de cette demande qui permettra au Groupe Saint-Vincent d'être certifiée par l'HAS.

NATHALIE SAC  
RESPONSABLE-QUALITÉ

### La certification V2 Appel à candidature

Je suis intéressé(e) à participer à un groupe de travail de l'auto-évaluation pour la certification V2

Nom/Prénom :

Fonction :

Service et site :

#### Pour le groupe d'auto-évaluation :

- Chapitre 1 : Politique et Management
- Chapitre 2 : Ressources transversales
- Chapitre 3 : Prise en charge du patient MCO
- Chapitre 3 : Prise en charge du patient SSR
- Chapitre 3 : Prise en charge du patient SLD
- Chapitre 3 : Prise en charge du patient HAD
- Chapitre 4 : Évaluations et dynamique d'amélioration

À retourner au Service Qualité avant le 30 Mars 2007

## L'AVANCÉE

## Le chantier Sainte-Anne

Dans une lettre précédente, nous vous parlions de la mise en œuvre de la cohabitation chantier - clinique. Aujourd'hui, elle est tellement bien intégrée qu'on se poserait presque la question "étions nous sans chantier ?".



nouveau hall d'entrée

Le long travail préparatoire réalisé fin 2005 avant même le premier coup de pioche porte ses fruits. Les circuits longuement réfléchis sont opérationnels. L'activité de la clinique est maintenue, je ne citerai que les 2214 accouchements qui ont eu lieu en 2006. Les avancées du chantier sont en adéquation avec les prévisions des architectes, et les exigences liées aux délais impartis.

Nous ne regretterons qu'une chose, l'indiscipline du stationnement sur la voie d'accès vers le parking... y circuler tient bien souvent du gymkana. Il faut toute l'adresse des chauffeurs livreurs pour pouvoir approvisionner la clinique tout en évitant d'arracher les rétroviseurs...

Dès fin janvier 2007, Sainte-Anne a connu un nouveau tournant dans la mise en œuvre de notre ambitieux projet : les premiers nouveaux locaux vont être investis et habités !

Monsieur COUTURIER (pharmacien) et ses équipes prendront, début février, possession d'une partie de la future pharmacie centrale du Groupe Saint-Vincent.

L'actuel bâtiment dit "bloc opératoire"

sera entièrement restructuré entre le 21 mai et fin septembre 2007. Concrètement ceci signifie :

→ **Au rez de jardin** : la rénovation complète de la cuisine et du self. Nos repas seront confectionnés à Bethesda pour être acheminés vers Sainte-Anne, le personnel déjeunera dans un self provisoire. Les salles de réunion 1 et 2 seront indisponibles. Les personnels de facturation, la pharmacie actuelle, devront céder la place aux entreprises.

→ **Au rez de chaussée** : la rénovation du bloc opératoire et des salles d'op. Le bloc déménagera vers deux nouvelles salles d'opération et la salle d'endoscopie (actuellement en cours de construction). Grâce à un travail pluridisciplinaire, la bonne volonté et l'investissement de chacun, un nouveau mode organisationnel a été proposé. Il a pour objectif de maintenir l'activité. Le 17 et 18 mai seront les journées dites "déménagement". Les circuits ont été validés par le service d'hygiène. La rigueur sera plus que jamais de mise.

→ **Au 1er étage** : la création de deux boxes d'USC supplémentaires. Afin de préserver le repos des patients, les

boxes seront déménagés vers des chambres dans l'unité de chirurgie.

La clinique Bethesda quoique loin des grues, suit de près l'évolution du chantier. Un classeur retraçant en photo l'avancée du chantier est consultable au standard. Une première collaboration active a eu lieu : le choix des couleurs des revêtements muraux et des locaux du bloc opératoire a été commun.

Une chambre témoin est en cours de finalisation. Elle fera l'objet de groupes de visite pour les médecins, et les personnels des deux cliniques dès mi-février. Ceci permettra à chacun de "visualiser" ce que seront les nouvelles infrastructures hôtelières de la nouvelle barre.

Une autre étape significative de l'avancée de ce projet sera fin septembre : la livraison de la nouvelle barre Nord-Sud, l'ouverture du nouvel accueil et hall d'entrée, le nouveau bloc op. Mais chut... Nous préférons vous en parler lorsque le moment sera venu.

BRIGITTE BACQUEZ,  
THIERRY RENAULT.

ENSEMBLE

# Les médailles du travail 2007

57 personnes 🏅 3 "Grand Or" 🏅 10 "Or" 🏅 24 "Vermeil" 🏅 20 "Argent"

Félicitations à chacune et chacun des 57 médaillés pour leur investissement et fidélité au Groupe Saint-Vincent.



## Grand Or (40 ans d'activité)

- **GONNOT Christiane**  
BETHESDA / ASH / 41 ans au Groupe
- **WEITEL Marie-Thérèse**  
SAINTE-BARBE / ASH / 41 ans au Groupe
- **WINLING Geneviève**  
SAINTE-BARBE / AS en Chir. Dig. / 39 ans au Groupe

## Or (35 ans d'activité)

- **BAPST Annie**  
SAINTE-BARBE / AS en Ophtalmologie. / 35 ans au Groupe
- **BRAESCH Martine**  
BETHESDA / ASH / 35 ans au Groupe
- **BURGARD Blandine**  
IFSI / Enseignante / 30 ans au Groupe
- **KLING Yolande**  
SAINTE-BARBE / AS en ORL / 33 ans au Groupe
- **KOESSLER Florence**  
SAINTE-BARBE / ASH / 35 ans au Groupe
- **METZ Denise**  
SAINTE-ANNE / IDE en Médecine Interne / 36 ans au Groupe
- **OBERLE Nicole**  
DIM / Secrétaire Médicale / 36 ans au Groupe
- **PHILIPPS Louise**  
SAINTE-BARBE / AS en Ophtalmologie / 35 ans au Groupe
- **RESENTERRA Eve**  
SAINTE-ANNE / AS en Stérilisation / 35 ans au Groupe
- **STEVENIN Marie-José**  
SAINT-LUC / Responsable Admission / 13 ans au Groupe

## Vermeil (30 ans d'activité)

- **BEYEL Bernadette**  
TOUSSAINT / ASH / 30 ans au Groupe
- **BINDER Raymonde**  
SAINTE-BARBE / ASH / 30 ans au Groupe
- **BISCHOFF Francine**  
TOUSSAINT / AS SSR / 30 ans au Groupe
- **BOSETTI Martine**  
SAINT-LUC / Secrétaire Médicale / 28 ans au Groupe
- **BUB Marie-Claire**  
BETHESDA / Responsable Admission / 30 ans au Groupe
- **COLOMBIN Patrice**  
SAINTE-ANNE / IDE en Chirurgie / 25 ans au Groupe
- **EPPLIN Pierre**  
SAINTE-BARBE / Manipulateur en Radiologie / 30 ans au Groupe
- **EPPLING Lysiane**  
SAINTE-BARBE / IDE en Ophtalmologie / 28 ans au Groupe
- **FUCHS Astride**  
TOUSSAINT / Responsable Admission / 30 ans au Groupe

- **JOST Francine**  
TOUSSAINT / ASH / 30 ans au Groupe
- **KETTERER Elisabeth**  
BETHESDA / ASH / 34 ans au Groupe
- **KOHL Herrade**  
SAINTE-BARBE / ASH / 29 ans au Groupe
- **KORMANN Monique**  
SAINTE-BARBE / AS en Ambulatoire / 30 ans au Groupe
- **MEYER Valentine**  
SAINTE-BARBE / AS à l'Escale / 30 ans au Groupe
- **STIKER Christine**  
IFSI / Enseignante / 30 ans au Groupe
- **WIDLOECHER Anne-Marie**  
SAINT-LUC / ASH / 30 ans au Groupe
- **ZEHRINGER Armelle**  
SAINT-LUC / ASH / 14 ans au Groupe

## Argent (20 ans d'activité)

- **CALLIGARO Geneviève**  
SAINTE-BARBE / IDE USC / 20 ans au Groupe
- **DISTELZWEY Lydia**  
SAINTE-BARBE / Secrétaire Médicale en Radiologie / 20 ans au Groupe
- **FRITZ Marie-Hélène**  
SAINTE-BARBE / IDE en Gastro-Entérologie / 18 ans au Groupe
- **GASSER Nathalie**  
DIRECTION / DAF / 20 ans au Groupe
- **GIANNETTI Véronique**  
SAINTE-BARBE / IDE en Ophtalmologie / 17 ans au Groupe
- **GOEPP Simone**  
SAINTE-BARBE / IDE en Ophtalmologie / 20 ans au Groupe
- **LEHMANN Alain**  
BETHESDA / Cuisinier / 20 ans au Groupe
- **MARTIN Sabine**  
SAINTE-ANNE / AS en Chirurgie / 11 ans au Groupe

- **MILLIOU Emmanuelle**  
TOUSSAINT / ASH / 20 ans au Groupe
- **OSTER Francine**  
BETHESDA / AS en Urologie / 20 ans au Groupe
- **PHILIPPON Patrick**  
SAINT-LUC / Manipulateur en Radiologie / 20 ans au Groupe
- **SCHIFFMACHER Evelyne**  
DIM / Agent Administratif / 11 ans au Groupe
- **TAILLARD Catherine**  
SAINTE-ANNE / IDE au Bloc Opératoire / 20 ans au Groupe
- **WALTHER Martine**  
SAINTE-ANNE / IDE en Chirurgie / 4 ans au Groupe
- **WEBER Michèle**  
SAINTE-ANNE / AP en Pouponnière / 5 ans au Groupe
- **WENGER Isabelle**  
BETHESDA / IDE en Urologie / 16 ans au Groupe



Photo → Marc Dossmann



## LES BRÈVES DE L'IFSI

### Résultats du D.P.A.S. :

Nos félicitations aux 58 élèves issus de la promotion 2005/2006, reçus au Diplôme Professionnel d'Aide-Soignant lors de la session de septembre 2006.

### Nous accueillons de nouveaux élèves et étudiants :

#### Promotion aide-soignante

Après la rentrée début septembre 2006, d'une promotion de 65 nouveaux élèves aides-soignants pour une formation de 10 mois, nous venons d'accueillir 15 élèves en contrat de professionnalisation. La durée de la formation sera pour eux, de 18 mois avec une alternance de présence à l'Institut, de stages et de travail chez leur employeur.

#### Promotion infirmière :

Le 26 février prochain, 92 nouveaux étudiants infirmiers prendront possession de leur lieu de formation.

Tous nos souhaits de réussite les accompagnent !

### La préparation aux épreuves d'entrée en formation :

#### La préparation à l'entrée en formation aide-soignante :

Depuis le lundi 13 novembre 2006, vingt-deux stagiaires suivent la préparation à l'entrée en formation aide-soignante. Ces personnes sont entraînées à l'épreuve écrite de culture générale portant sur un sujet d'actualité d'ordre sanitaire et sociale. Elles abordent également les notions élémentaires de biologie humaine, les opérations numériques de base ainsi que des exercices mathématiques de conversion, nouveautés des épreuves écrites du concours depuis l'année dernière selon l'arrêté du 22 octobre 2005.

#### Les préparations à l'entrée en formation infirmière :

37 personnes sont inscrites à la préparation discontinue qui se déroule depuis le lundi 8 janvier et ce jusqu'au 16 avril 2007. Culture générale et tests psychotechniques sont enseignés respectivement le lundi soir et le mercredi soir de 17h30 à 20h30.

• Le séminaire intensif d'hiver se déroulera du 26 février au 9 mars 2007.

• Il reste des places disponibles pour le séminaire intensif de printemps qui se déroulera du 14 avril au 25 avril 2007, veille des épreuves d'admissibilité.

Clôture des inscriptions : Vendredi 16 Mars 2007.

### Les prochaines épreuves d'entrée en formation infirmière et aide-soignante :

Les dossiers d'inscription à ces deux formations sont disponibles depuis le 8 janvier 2007 au secrétariat de l'I.F.S.I.

#### Formation Aide-Soignante :

Clôture des inscriptions : Mardi 3 Avril 2007  
Epreuve(s) d'admissibilité : Jeudi 3 Mai 2007  
Date de rentrée : Lundi 3 Septembre 2007

#### Formation Infirmière :

Clôture des inscriptions : Lundi 26 mars 2007  
Epreuve(s) d'admissibilité : Jeudi 26 avril 2007  
Date de rentrée : Lundi 25 Février 2008

N'hésitez pas à contacter le Secrétariat de l'I.F.S.I. pour tout renseignement au 03 88 21 70 45.



## Isabelle MEYER,

élève aide-soignante à l'IFSI Saint-Vincent, nous a quittés brutalement dans sa 44ème année.

Le souvenir d'une élève motivée et discrète restera présent en nous.

## TÉMOIGNAGE



## L'Abbé Pierre...

Il est parti ce 22 janvier... rejoindre son "copain" comme il aimait à le dire !

## ... Vincent de Paul aujourd'hui

Les souvenirs affluent en force : mes huit années passées dans les Communautés EMMAÛS, le baptême qu'il célébra pour mes trois aînés, les repas qu'il partageait avec nous, durant lesquels il accordait une attention toute particulière au plus petit, au moins connu d'entre nous, sa tendresse jamais démentie envers les mamans et leurs enfants, son intérêt pour saisir l'instant avec son appareil photo toujours prêt dans un repli de sa soutane.

L'on a souvent fait le parallèle entre l'abbé Pierre et St Vincent de Paul. Ainsi tous les deux ont apporté un éclat extraordinaire à l'acte de charité (mais pas sans amour sinon cela ne sert à rien ! insistait l'Abbé), aucun n'a baissé les bras, aucun n'a voulu se taire, chacun a su "regarder" le souffrant sans distinction de religion ou d'origine. ADIEU MON PERE...[surnommé affectueusement "Pierrot la soutane"]...

"IL A ESSAYÉ D'AIMER" est l'épithète qu'il s'est choisie ; le plus grand hommage que nous puissions lui rendre est d'essayer d'en faire notre quotidien. Son exemple sera notre guide. Avec toute mon affectueuse reconnaissance pour sa lumineuse bonté.

BRIGITTE CAMPANI  
USC STE ANNE

## POSTES À POURVOIR

### À Sainte-Anne :

En CDI : 1 ETP IDE en Oncologie / 1 ETP IDE en Médecine Interne / 0,5 ETP Manipulateur en Radiologie.

### À Sainte-Barbe :

En CDI : 1 ETP IDE au Bloc Opératoire / 0,75 ETP IDE en ORL / 1 ETP IDE en Gastro-Entérologie / 0,5 ETP IDE en Ophtalmologie / 1 ETP IDE à l'EMR.

### À Béthesda :

En CDI : 2 ETP IDE en Dialyse / 2 ETP AS en Médecine Interne.

### À Saint-Luc :

En CDI : 3 ETP IDE à l'HAD, au 1er mai 2007 / 2 ETP IDE à l'HAD, au 1er septembre 2007 / 2 ETP IDE à l'HAD, au 1er décembre 2007 / 1 ETP Assistante Administrative à l'HAD, au 1er mai 2007.

### À La Toussaint :

En CDI : 0,75 ETP IDE au SSR.

## ENSEMBLE

## Noël en Oncologie

Un moment privilégié à Sainte-Anne

« C'est en toute simplicité, que le personnel du service d'oncologie de la clinique Sainte-Anne, a organisé une petite fête destinée aux patients et à leurs proches, l'après midi du dimanche 24 décembre 2006. Le souhait était de partager un moment privilégié, en dehors des soins, pour marquer le temps fort de Noël.

Grâce à un délicieux vin chaud concocté par le cuisinier de la Clinique et des bredelés "maison" préparés par le personnel, l'après midi s'est déroulée dans une ambiance chaleureuse, chargée d'émotions.

Au-delà de la souffrance et de la douleur, bien souvent exacerbées durant cette période de fêtes, il nous a semblé important que ce temps de Noël demeure un temps de vie.

C'est ainsi que, grâce à la volonté et à l'investissement de l'équipe soignante, de douces effluves d'oranges et de cannelle ont longuement imprégné les esprits et les lieux. »

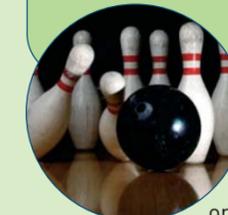
L'ÉQUIPE D'ONCOLOGIE



## ENSEMBLE

## Fête de Noël

Au bowling de l'Orangerie



« Cette année, c'est au bowling de l'Orangerie que les salariés de la clinique Sainte-Barbe et de l'IFSI ont pu se réunir à l'occasion de la fête de Noël organisée par le Comité d'Entreprise.

À la plus grande satisfaction des organisateurs, les salariés ont été nombreux à se réunir ce vendredi 1er décembre 2006 puisque 108 salariés et 25 accompagnants se sont retrouvés sur les pistes.

Les 24 équipes mises en concurrence ont pu s'affronter dans la joie et la bonne humeur.

Différents niveaux de jeux ont été constatés, mais de l'habitué maîtrisant la boule à souhait au débutant totalement inexpérimenté, le seul mot d'ordre était l'amusement.

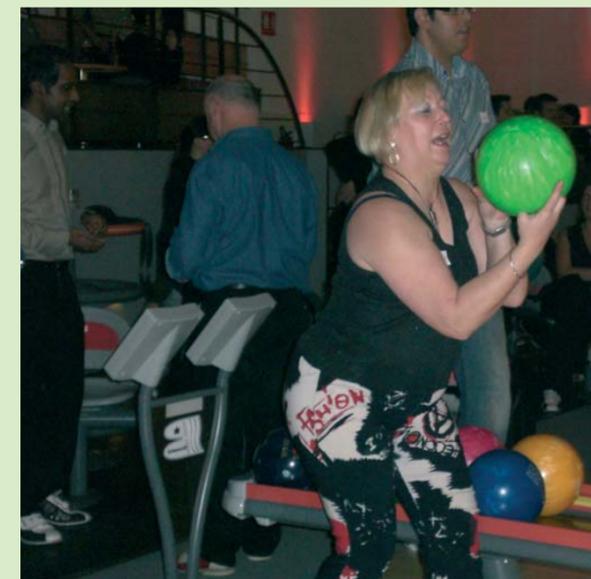
Un seul regret, celui de n'avoir pas pu filmer certaines figures ou certaines acrobaties dignes des meilleurs cascadeurs... !!

Les équipes volontairement "mixées" ont permis aux personnels de différents services de faire connaissance autour des boules de bowling et d'un apéritif !

C'est avec plaisir que les organisateurs ont constaté qu'il n'y avait plus de frontière entre "personnel para-médical", "personnel administratif" ou "encadrement" ; tous les salariés formaient des équipes... C'est avant tout la vocation de ce genre de fête.

Une fois la partie terminée, les tables se sont formées par affinités autour d'un bon repas et c'est dans la joie et la bonne humeur que les pistes de bowling ont été délaissées pour user la piste de danse qui, d'ailleurs, n'a pas désempli de la soirée...

LE COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT



# La culture en partage,

## Colloque de l'IFSI Saint Vincent



### Un colloque : encore...

Le premier, celui de 2004, était né de l'inquiétude face au devenir des IFSI en général, de l'IFSI St Vincent en particulier. Une époque, un projet toujours d'actualité : celui de confier la formation des soignants aux universités ...

Celui du mois de mars, par contre, prend racine dans deux réalités différentes :

→ l'amitié (la convivialité, la culture de la rencontre)

→ la multiculturalité qui traverse le recrutement de nos promotions d'infirmiers et d'aides soignants

### L'amitié ?

C'est une vertu cardinale à l'Institut, des liens découverts, entretenus, cultivés avec différents partenaires.

Ici, en particulier, il s'agit d'abord de l'École de Soins Infirmiers du Jura Suisse. Des contacts, puis des collaborations, des rencontres, des tranches de vie professionnelle partagées et puis, peu à peu, un partenariat où se mélange le sérieux (du travail) et le plaisir (de la rencontre).

Avec l'École de Delémont ça a démarré il y a dix ans. Des rencontres, des espaces de travail, une espèce de prospection : est-ce qu'il y a quelque chose à faire avec ceux-là ? La réponse fut le colloque.

### Le Colloque.

Ca fait un moment que ça nous travaillait : élargir l'espace de rencontre et de collaboration. Nous avons donc déposé un projet à la Région pour un projet frontalier avec La Suisse.

### Ce projet comporte trois volets :

- des échanges entre nos étudiants et les apprenants Suisse
- un groupe de recherche qui mélange les formateurs des deux équipes
- ce Colloque enfin qui permet une rencontre ouverte avec d'autres participants

### Et le multi-culturel ?

Précisément, c'est la thématique qui traverse l'ensemble du projet que nous avons rangé sous le titre : "Soigner la différence", titre polysémique comme on dit, c'est-à-dire qui résonne dans toutes sortes de directions.

Il s'agit à la fois d'aborder l'un des problèmes sociaux majeurs, celui de l'immigration, de la diversité culturelle qui fait une nation, mais vu sous l'angle des soins.

Mais il s'agit aussi de prendre soin de la différence, de nos différences (ce qu'on met habituellement sous le terme de respect) : différence entre soigné et soignant, entre un étudiant de 20 ans, sorti du bac et telle autre, mère de famille nombreuse qui sort de quelques années de chômage ... Jean Oury parlerait là d'une fonction diacritique : être attentif à ces petits riens qui autorisent la singularité de chacun et permettent de se rassembler autour de finalités communes.

### Et c'est là qu'on passe à "La culture en partage" :

Il ne s'agit pas de faire dans l'angélisme et redire que d'abord : la différence, c'est ce qui exaspère, suscite la violence et la haine, notamment lorsqu'elle se fait revendication identitaire ou exposition victimaire. Or la violence s'apaise, la peur de l'autre fait place à l'intérêt de la rencontre dans des espaces de parole partagée. On découvre tout à coup que ce qui nous fonde en humanité, la Parole, peut-être un geste partagé avec chacun.

Et ça, c'est très concret. Par exemple : la joie de ces vieilles personnes lorsque de jeunes élèves ou étudiants font l'effort de tenter quelques mots dans leur idiome (leur dialecte).

On est là au cœur de ce qui nous intéresse dans "la culture en partage" : ce moment d'émergence où, dans la rencontre, l'un peut reconnaître l'autre. Traversée de la différence, transculture plutôt que multiculturalité.

### Et à l'IFSI ?

Henri Vieille-Grosjean, invité à introduire ces questions au Colloque, a une très belle phrase pour évoquer l'expression souvent violente de certains élèves. Il écrit : "L'éclat blessant est aussi ce qu'il reste de paroles à ceux que seul un éclair permet de sortir de la nuit."

L'éducation, l'enseignement, la formation sont toujours accrochés à cette étoile qui guide dans la nuit de l'ignorance, de la bêtise et donc de la violence.

Nous avons souvent travaillé ces questions : comment faire face à l'indiscipline et aux petites délinquances qui s'effilochent le long des nos parcours de formation et les fragilisent ? Comment répondre au particularisme dans le respect de la différence et tout autant de ce qui fait unité dans une promotion ?

Or, le formateur, l'enseignant, c'est quelqu'un qui "partage" une certaine culture professionnelle, avec ses codes et ses règles, l'exigence d'une certaine "tenue", partage qui est une véritable invitation à se déplacer dans un espace de liberté affranchi des contraintes de quartier, de milieu, de destin.

Evidemment, il s'agit de "partager" (et non de déverser), ce qui ne va pas sans écoute, sans que se constitue, entre apprenants et enseignants, entre étudiants et formateurs : une mémoire collective, culture d'un lieu, culture en mouvement.

### Et là, ça se complique,

Ce n'est pas simple, bien que nous soyons au plus près de ce qui fait la vie quotidienne d'un service ou d'une classe. Avec toutes sortes d'effets concrets, comme, par exemple, la possibilité pour une équipe de soignants, d'agir sur la culture du lieu, de créer une certaine ambiance. Ainsi, avec des infirmières de la clinique de la Toussaint nous avons travaillé à la réalisation d'une fresque. Et ce n'est pas du tout pour décorer le service. C'est simplement pour faire l'expérience que des soignants ont des possibilités d'agir sur le lieu. Or nous ne pouvons accueillir l'autre que si nous sommes domiciliés d'un lieu.

### Alors, ce Colloque ?

Il sera dans l'esprit des modes de travail pédagogiques de nos deux établissements de formation, c'est-à-dire un lieu de rencontre et de créativité.

Il y aura des interventions d'experts et de témoins de terrain, mais pour nous l'essentiel, ce que nous visons, c'est l'échange et la rencontre, le plus largement possible. Colloquer ça veut dire parler.

**Vous êtes invités à venir "colloquer" au Centre Culturel Saint-Thomas le 30 mars 2007 de 9H00 à 17H00**  
**Coût repas compris : 10 euros / étudiants de l'IFSI 20 euros / autres**

PIERRE ISENMANN  
 CONSEILLER DE FORMATION



## Maison de retraite Sainte-famille

### CENTRE D'ACCUEIL DE SÉJOUR POUR LA MALADIE D'ALZHEIMER

→ Le centre d'accueil de jour pour les malades d'Alzheimer de la Maison de retraite la sainte famille à Montigny les Metz a ouvert début février.

Cet accueil de jour est souhaité comme une solution intermédiaire à l'entrée en établissement d'hébergement. Il constitue un sas idéal entre le domicile et l'établissement et concerne les patients dont le maintien à domicile est encore possible notamment la nuit.

La démarche consiste ainsi à maintenir le plus longtemps possible le patient dans un réseau de sociabilité, tout en apportant un peu de répit et de réconfort aux familles.

Il s'agit avant tout de maintenir la dignité de la personne qui, participant pleinement à une vie collective, retrouve peu à peu l'estime de soi, et les familles modifient leur regard sur leur proche atteint de la maladie d'Alzheimer. Car si avec cette pathologie, on perd certaines facultés, d'autres restent très vivaces, et en particulier la capacité à ressentir la joie, la peine, le plaisir...



## Rencontre d'artistes à Saint-Joseph

"Lorsque se mêlent l'émotion, l'émerveillement, la satisfaction de soi, la joie ; de bonnes ondes indescriptibles s'unissent dans un tableau intitulé : Bien-être du résident. Douceur de vivre en famille avec une part de bonheur des soignants'.

MARYLÈNE RUCHAUD  
 DIRECTRICE

→ La maison de retraite Saint-Joseph, rue d'Ypres, près du parc de l'Orangerie, démarre un projet autour de l'art avec ses résidents. La première opération est une exposition du groupe d'artistes Equinoxe (peintres et sculpteurs) dans les locaux de l'établissement début février.

20 % du chiffre de vente des œuvres reviendront à la maison de retraite pour financer des ateliers d'arts plastiques et visites de musées avec les personnes âgées.

Pour couronner l'investissement de chacun, une exposition des œuvres des résidents se déroulera au pavillon Joséphine (parc de l'Orangerie) du 26 au 30 avril.



"C'est dans la création que chacun renaît à lui-même chaque jour"